



广西师范大学漓江学院
Lijiang College, Guangxi Normal University

2019 年毕业生就业质量报告

广西师范大学漓江学院

2019 年 12 月

目 录

第一部分 毕业生就业基本情况.....	- 1 -
一、2019 届毕业生规模和结构.....	- 1 -
(一) 毕业生规模及类型情况.....	- 1 -
(二) 毕业生性别结构.....	- 2 -
(三) 毕业生分学院分专业结构.....	- 3 -
(四) 毕业生生源地分布.....	- 4 -
(五) 毕业生城乡生源情况.....	- 6 -
二、2019 届毕业生就业率情况及分析.....	- 7 -
(一) 毕业生总体就业率.....	- 7 -
(二) 分专业就业率.....	- 7 -
(三) 不同性别毕业生就业情况.....	- 9 -
(四) 非师范类和师范类毕业生就业情况.....	- 9 -
(五) 城乡生源毕业生就业情况.....	- 10 -
(六) 广西区内、区外生源毕业生就业情况.....	- 10 -
(七) 党员与非党员毕业生就业情况.....	- 11 -
(八) 家庭经济困难毕业生就业情况.....	- 11 -
三、2019 届未就业毕业生情况分析.....	- 12 -
第二部分 2019 届毕业生就业特点.....	- 13 -
一、就业区域分布.....	- 13 -
(一) 全国分布情况.....	- 13 -
(二) 广西区内地市分布情况.....	- 14 -

二、就业行业分布.....	- 16 -
三、就业单位性质分布.....	- 17 -
四、基层项目就业情况.....	- 18 -
五、国内升学、出国留学及工作情况.....	- 18 -
第三部分 2019 届毕业生就业相关情况分析.....	- 21 -
一、各类招聘活动及岗位信息情况.....	- 21 -
二、毕业生就业情况调查.....	- 21 -
(一) 工作满意度分析.....	- 21 -
(二) 月收入分析.....	- 22 -
(三) 专业相关度分析.....	- 23 -
三、用人单位对毕业生质量的评价.....	- 23 -
(一) 对毕业生工作情况的评价.....	- 24 -
(二) 对毕业生的知识结构的的评价.....	- 24 -
第四部分 2019 届毕业生就业变化趋势分析.....	- 26 -
一、毕业生规模变化趋势.....	- 26 -
二、毕业生就业率变化趋势.....	- 26 -
三、现状满意度变化趋势.....	- 26 -
四、专业相关度变化趋势.....	- 27 -
五、就业地区流向变化趋势.....	- 27 -
六、签约薪酬变化趋势.....	- 27 -
第五部分 2019 届毕业生就业工作的主要措施.....	- 29 -
第六部分 对教育教学的反馈.....	- 34 -

一、毕业生对教育教学情况的反馈.....	- 34 -
(一) 2019 届毕业生对掌握的知识和技能的情况反馈.....	- 34 -
(二) 对学校在教育教学方面提出的改进情况反馈.....	- 34 -
二、用人单位对学校人才培养方面的评价.....	- 35 -
(一) 对专业设置与社会用人实际需要适应情况.....	- 35 -
(二) 对人才培养方面的反馈.....	- 36 -
(三) 对毕业生需加强和改进的方面内容反馈.....	- 37 -

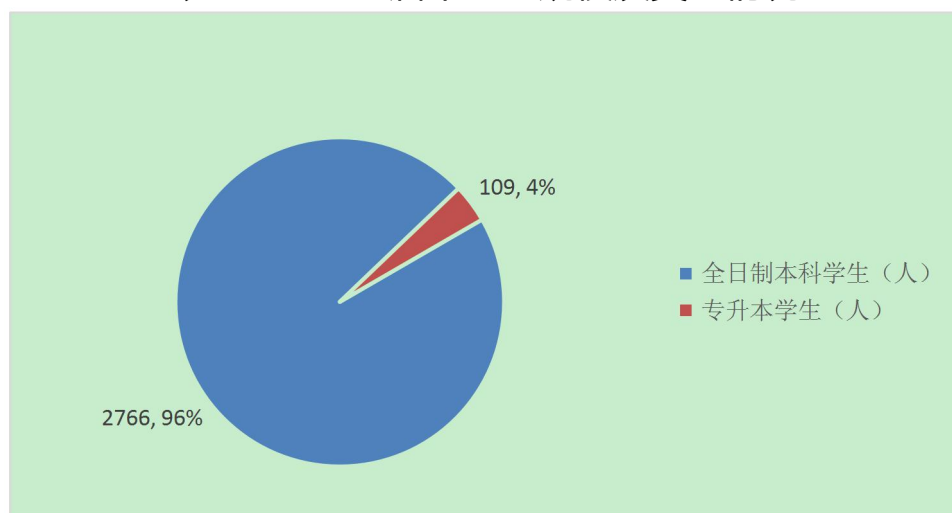
第一部分 毕业生就业基本情况

一、2019 届毕业生规模和结构

（一）毕业生规模及类型情况

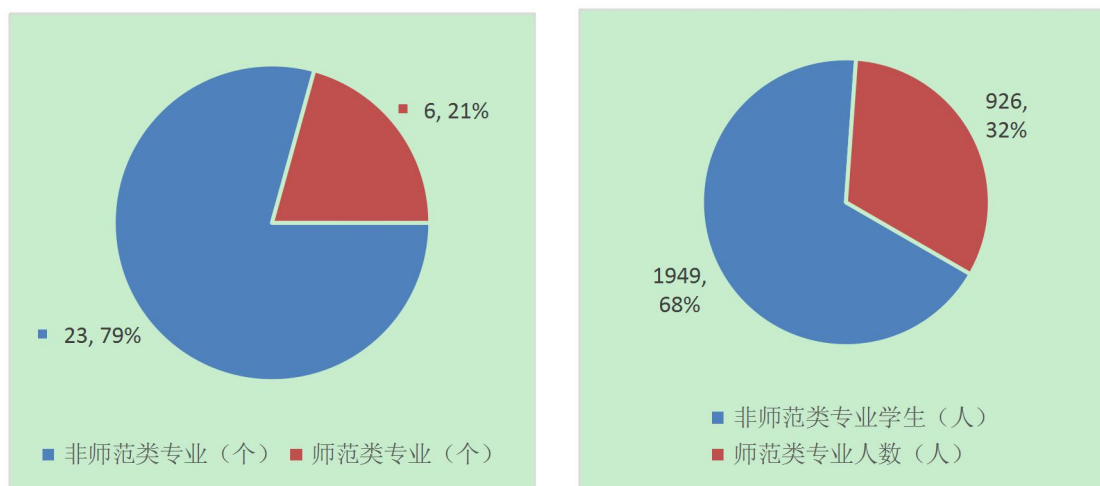
我校 2019 届毕业生总数为 2875 人，与 2018 年持平。其中，普通全日制本科毕业生 2766 人，占比 96.20%；专升本毕业生 109 人，占比 3.79%。

表 1-1 2019 届毕业生规模及类型情况



我校 2019 届毕业生中，有非师范类专业 23 个，毕业生人数为 1949 人，占毕业生总人数的 67.79%；有师范类专业 6 个，共计 926 人，占毕业生总人数的 32.31%。

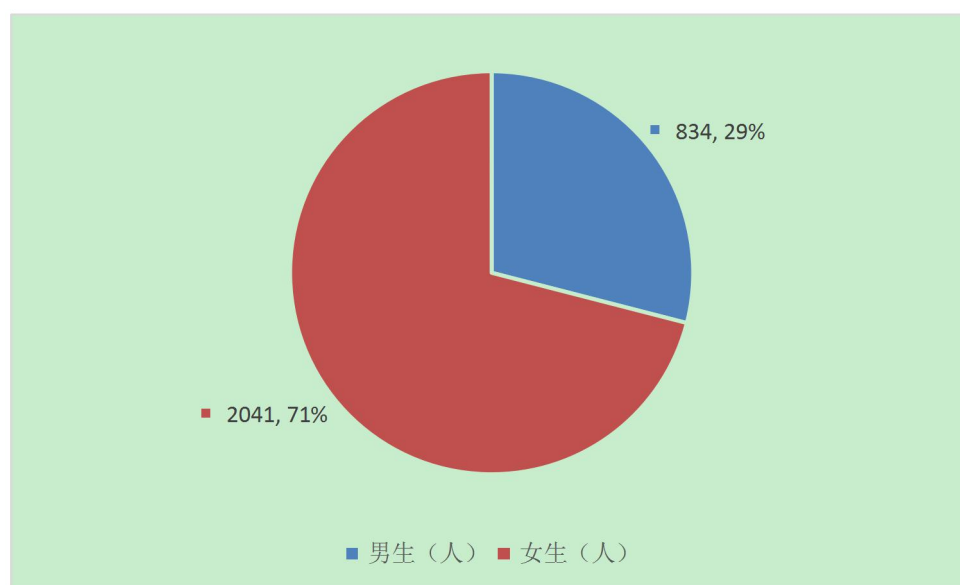
表 1-2 2019 届非师范类毕业生、师范类毕业生规模情况



(二) 毕业生性别结构

我校 2019 届毕业生中，男生共 834 人，占毕业生人数的 29.01%；女生共 2041 人，占毕业生人数的 70.99%，男女生比例为 1:2.45。

表 1-3 2019 届毕业生性别结构分布



(三) 毕业生分学院分专业结构

表 1-4 2019 届本科毕业生分学院分专业人数统计表

二级学院	专业	毕业生人数(人)
语言文学学院 (538人)	汉语言文学	275
	汉语国际教育	66
	英语	183
	商务英语	40
	越南语	6
	泰语	29
传媒学院/融媒体中心 (161)	新闻学	67
	播音与主持艺术	94
经济与管理学院 (790人)	经济学	105
	金融学	206
	工商管理	121
	市场营销	69
	财务管理	289
商贸与法律学院/名淘电商 学院(320人)	法学	113
	国际经济与贸易	91
	旅游管理	53
	酒店管理	63
教育与音乐学院(279人)	舞蹈学	43

	音乐学	109
	学前教育	127
设计学院 (293 人)	环境设计	191
	视觉传达设计	102
体育与健康学院 (113)	体育教育	113
理工学院/粤嵌电子工程学 院 (320 人)	数学与应用数学	119
	计算机科学与技术	50
	信息管理与信息系统	41
	应用化学	23
	制药工程	42
	电子信息工程	45
合计		2875

(四) 毕业生生源地分布

我校 2019 届毕业生生源主要以广西区内为主，有 2176 人，占毕业生总数的 75.69%。广西区外生源较多的省份为江西省（84 人，占比 2.92%）、福建省（71 人，占比 2.47%）和山东省（63 人，占比 2.19%）。

表 1-5 2019 届毕业生的生源地分布

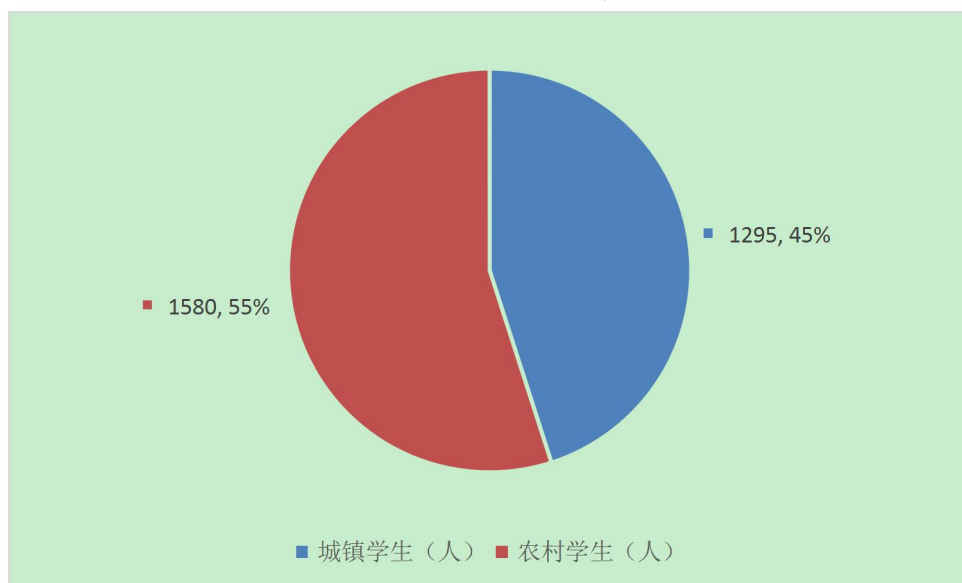
生源地	人数(人)	所占比例(%)
安徽	18	0.63
福建	71	2.47
甘肃	13	0.45
广东	35	1.22
广西	2176	75.69
贵州	28	0.97
海南	24	0.83
河北	52	1.81
河南	14	0.49
湖北	27	0.94
湖南	28	0.97
吉林	22	0.77
江苏	17	0.59
江西	84	2.92
辽宁	1	0.03
内蒙	18	0.63
山东	63	2.19
山西	29	1.01

陕西	59	2.05
四川	7	0.24
天津	11	0.38
新疆	19	0.66
云南	25	0.87
浙江	30	1.04
重庆	4	0.14
合计	2875	100.00

（五）毕业生城乡生源情况

我校 2019 届毕业生城镇生源 1295 人，占毕业生人数比例 45%；农村生源 1580 人，占毕业生人数比例 55%。城镇生源人数高于农村生源人数。

表 1-6 2019 届毕业生城乡生源情况



二、2019 届毕业生就业情况分析及分析

（一）毕业生总体就业率

我校 2019 届毕业生初次就业率为 91.93%，一次就业率为 89.01%。（初次就业率统计截止时间为 2019 年 7 月 27 日，一次就业率统计截止时间为 2019 年 8 月 27 日，下同。）

（二）分专业就业率

我校 2019 年有毕业专业 29 个，分专业的阶段性的就业率良好，具体情况统计如下表所示。

表 1-7 2019 届毕业生分专业就业率情况统计表

专业	初次就业率（%）	一次就业率（%）
汉语言文学	87.64	86.91
汉语国际教育	86.36	87.88
英语	91.80	92.90
商务英语	97.50	97.50
越南语	100.00	100.00
泰语	93.10	93.10
新闻学	88.06	88.06
播音与主持艺术	88.30	87.23
经济学	92.38	88.57

金融学	94.66	89.81
工商管理	90.08	88.43
市场营销	86.96	86.96
财务管理	97.23	89.62
法学	93.81	89.38
国际经济与贸易	93.41	89.01
旅游管理	90.57	88.68
酒店管理	88.89	88.89
舞蹈学	93.02	88.37
音乐学	96.33	87.16
学前教育	89.76	87.40
环境设计	93.19	90.05
视觉传达设计	91.18	87.25
体育教育	90.27	87.61
数学与应用数学	89.92	86.55
计算机科学与技术	90.00	86.00
信息管理与信息系统	97.56	87.80
应用化学	91.30	91.30
制药工程	95.24	97.62

电子信息工程	91.11	93.33
合计	91.93	89.01

（三）不同性别毕业生就业情况

截止 2019 年 8 月 27 日，我校 2019 届毕业生中，女毕业生就业率略高于男毕业生。其中，男生就业人数为 755 人，就业率为 90.53%；女生就业人数为 1888 人，就业率为 92.50%。

表 1-8 2019 届不同性别毕业生就业情况

性别	毕业人数 (人)	占比 (%)	就业人数 (人)	就业率 (%)
男生	834	29.01	755	90.53
女生	2041	70.99	1888	92.50
合计	2875	100.00	2643	91.93

（四）非师范类和师范类毕业生就业情况

截止 2019 年 7 月 27 日，我校 2019 届毕业生中非师范类毕业生就业率为 92.66%，师范类毕业生就业率为 90.39%，非师范类毕业生就业率略高于师范类毕业生。

表 1-9 2019 届非师范类毕业生和师范类毕业生就业情况

类别	毕业人数 (人)	所占比例 (%)	就业人数 (人)	就业率 (%)
非师范类	1949	67.79	1806	92.66
师范类	926	32.21	837	90.39
合计	2875	100.00	2643	91.93

(五) 城乡生源毕业生就业情况

截止 2019 年 8 月 1 日, 我校 2019 届城镇生源毕业生就业率为 90.89%, 农村生源毕业生就业率为 92.78%, 农村生源毕业生就业率略高于城镇生源毕业生。

表 1-10 2019 届不同类别毕业生就业情况

类别	毕业人数 (人)	所占比例 (%)	就业人数 (人)	就业率 (%)
城镇	1295	45.04	1177	90.89
农村	1580	54.96	1466	92.78
合计	2875	100.00	2643	91.93

(六) 广西区内、区外生源毕业生就业情况

截止 2019 年 8 月 1 日, 我校 2019 届广西区内毕业生就业率为 92.14%, 广西区外毕业生就业率为 91.27%, 广西区内毕业生就业率高于区外毕业生。

表 1-11 2019 届区内、区外毕业生就业情况

区域	毕业人数 (人)	所占比例 (%)	就业人数 (人)	就业率(%)
广西区内	2176	75.69	2005	92.14
广西区外	699	24.31	638	91.27
合计	2875	100.00	2643	91.93

(七) 党员与非党员毕业生就业情况

截止 2019 年 8 月 1 日, 我校 2019 届毕业生中, 党员毕业生就业率为 94.75%, 非党员毕业生就业率为 91.60%, 党员毕业生就业率比非党员毕业生高出 3.15%。

表 1-12 2019 届毕业生党员、非党员就业情况

政治面貌	毕业人数 (人)	所占比例 (%)	就业人数 (人)	就业率(%)
党员(含预备党员)	305	10.61	289	94.75
非党员	2570	89.39	2354	91.60
合计	2875	100.00	2643	91.93

(八) 家庭经济困难毕业生就业情况

1. 建档立卡学生就业情况

我校 2019 届毕业生中有建档立卡学生 190 人。截至 2019 年 7 月 27 日, 我校 179 名满足毕业条件的建档立卡毕业生全部就业, 就业率为 100%, 远高于全校的平均就业率。

2.其他家庭经济困难学生就业情况

除建档立卡贫困生外，我校 2019 届毕业生有家庭经济困难学生 477 人。截至 2019 年 7 月 27 日，已就业学生为 453 人，就业率为 94.97%，高于全校平均就业率。

三、2019 届未就业毕业生情况分析

截止 2019 年 7 月 27 日，我校未就业毕业生有 232 人，占毕业生人数的 8.07%。毕业生未就业的主要原因有继续考研升学、继续考公务员和事业单位等，少数毕业生暂无就业意愿。

第二部分 2019 届毕业生就业特点

一、就业区域分布

(一) 全国分布情况

我校 2019 届毕业生就业地区流向集中在广西（1749 人，66.17%）、广东（339 人，12.83%），这两个区域就业的毕业生占就业毕业生总数的 79.00%。

表 2-1 2019 届毕业生就业地区分布情况统计表

就业地域	就业人数（人）	比例（%）
北京市	26	0.98
天津市	10	0.38
河北省	30	1.14
山西省	17	0.64
内蒙古自治区	7	0.26
吉林省	9	0.34
黑龙江省	1	0.04
上海市	32	1.21
江苏省	20	0.76
浙江省	44	1.66
安徽省	10	0.38
福建省	53	2.01
江西省	44	1.66

山东省	50	1.89
河南省	12	0.45
湖北省	18	0.68
湖南省	18	0.68
广东省	339	12.83
广西壮族自治区	1749	66.17
海南省	19	0.72
重庆市	6	0.23
四川省	11	0.42
贵州省	16	0.61
云南省	16	0.61
陕西省	31	1.17
甘肃省	4	0.15
青海省	1	0.04
新疆维吾尔自治区	17	0.64
其他 (考取研究生、出国等)	33	1.25
合计	2643	100.00

(二) 广西区内地市分布情况

我校 2019 届毕业生就业地区流向集中在桂林 (570 人)、南宁 (407 人) 两市, 其次是玉林 (116 人)、柳州 (112 人) 和贵

港市（105 人）。这 5 个地市的毕业生就业比例占广西区内就业毕业生总数的 74.90%，占全体就业毕业生人数的 49.56%。

表 2-2 2019 届毕业生广西区内分布情况统计表

就业地域	就业人数（人）	比例（%）
广西南宁市	407	15.40
广西柳州市	112	4.24
广西桂林市	570	21.57
广西梧州市	85	3.22
广西北海市	50	1.89
广西防城港市	34	1.29
广西钦州市	63	2.38
广西贵港市	105	3.97
广西玉林市	116	4.39
广西百色市	71	2.69
广西贺州市	46	1.74
广西河池市	32	1.21
广西来宾市	27	1.02
广西崇左市	31	1.17
广西区内合计	1749	66.17

注：本表的比例是指该就业地域就业人数占全体就业人数的比例。

二、就业行业分布

我校 2019 届毕业生就业比例较高的行业为教育（21.98%），文化、体育和娱乐业（12.11%），批发和零售业（10.18%），信息软件和信息技术服务（8.21%）和租赁和商务服务业（7.49%）等，占就业毕业生总数的 59.97%。

表 2-3 2019 届毕业生就业行业分布情况一览表

就业单位行业	就业人数	所占比例（%）
教育	581	21.98
文化、体育和娱乐业	320	12.11
批发和零售业	269	10.18
信息软件和信息技术服务	217	8.21
租赁和商务服务业	198	7.49
金融业	178	6.73
建筑业	144	5.45
制造业	139	5.26
居民服务、修理和其他服务	95	3.59
住宿和餐饮业	88	3.33
卫生和社会工作	58	2.19
房地产业	58	2.19
公共管理社会保障和社会组织	58	2.19
科学研究和技术服务业	52	1.97
农、林、牧、渔业	51	1.93
交通运输、仓储和邮政业	40	1.51

电力热力燃气及水生产和供应	24	0.91
水利、环境、公共设施管理	9	0.34
采矿业	8	0.30
军队	1	0.04
出国、升学、国家基础项目等未统计就业单位行业	55	2.08
合计	2643	100%

三、就业单位性质分布

我校 2019 届毕业生就业单位排名前列的主要集中在私营企业（73.40%），其次是中学（9.12%）、金融单位（4.65%）、国有企业（3.25%）等单位。

表 2-4 2019 届毕业生就业性质分布情况一览表

就业单位性质	就业人数（人）	所占比例（%）
私营企业	1940	73.40
中等初等学校	241	9.12
金融单位	123	4.65
国有企业	86	3.25
事业单位	56	2.12
非公教学	41	1.55
党政机关	40	1.51
三资企业	12	0.45
医疗卫生机构	12	0.45

城镇社区	11	0.42
高等学校	10	0.38
农村建制	2	0.08
部队	1	0.04
出国、升学、国家基础项目、自主 创业等未统计单位性质	68	2.57
合计	2643	100%

四、基层项目就业情况

我校 2019 届毕业生，截止 8 月 1 日有 22 人参加基层项目，占就业毕业生总数的 0.83%；由于招录时间跨度较长，截止 12 月，我校共有 88 名毕业生录用为国家基层项目，其中大学生志愿者西部计划 45 人、特岗教师 37 人、“三支一扶” 6 人。比 2018 届毕业生参加基层项目多 27 人。

表 2-5 2019 届毕业生基层项目就业情况

项目	特岗教师	大学生志愿者 西部计划	三支一扶	合计
人数(人)	37	45	6	88

五、国内升学、出国留学及工作情况

我校 2019 届毕业生中有 17 人考取国内大学硕士研究生，实现了自己继续深造的梦想；有 16 人出国留学及工作。

表 2-6 2019 届毕业生考取国内大学硕士研究生情况一览表

专业	姓名	录取学校
汉语言文学	韦易廷	广西师范大学
汉语言文学	叶琳	南宁师范大学
汉语言文学	乔靓	广西师范大学
英语	陈亦涵	湖南师范大学
英语	唐睿	辽宁大学
英语	卜健	华侨大学
英语	吴小凤	天津师范大学
英语	谢玉凤	广西师范大学
英语	卢高飞	广西师范大学
财务管理	杨彬彬	广西师范大学
财务管理	卢婷	桂林电子科技大学
国际经济与贸易	洪梦	安徽财经大学
学前教育	徐小媛	广西师范大学
学前教育	韦嘉昕	广西师范大学
电子信息工程	殷强	桂林理工大学
制药工程	何月珍	广西师范大学
制药工程	李永怡	广西师范大学

表 2-7 2019 届毕业生出国留学及工作情况一览表

专业	姓名	留学/就业单位名称
汉语言文学	陈昭仪	泰国商会大学（留学）
英语	骆丽羽	泰国商会大学（留学）
英语	卢纯伶	美国 six flags over texa（工作）
英语	刘延安	雷丁大学（留学）
泰语	李月华	泰国商会大学（留学）
泰语	李雨悦	泰国华侨崇圣大学（留学）
泰语	郑意	汉语志愿者（泰国）
泰语	包思思	汉语志愿者（泰国）
泰语	李雅妮	汉语志愿者（泰国）
泰语	罗闵馨	泰国 MALLING CO., LTD（工作）
泰语	张玉桦	泰国商会大学（留学）
泰语	郑恋	泰国 MALLING CO., LTD（工作）
泰语	尹梦莲	泰国 Sharing Company Limited（工作）
财务管理	余佳骐	澳大利亚莫纳什大学（留学）
金融学	莫覃丽	首尔市立大学（留学）
视觉传达设计	刘馨悦	澳洲昆士兰大学（留学）

第三部分 2019 届毕业生就业相关情况分析

一、各类招聘活动及岗位信息情况

学校共为 2019 届毕业生组织各类招聘活动 10 场，每天定时通过多个渠道发布有效就业信息，为毕业生提供的岗位信息总数为 10029 个，岗位供需比达到 1: 3.5，有效的拓宽了毕业生的就业渠道。

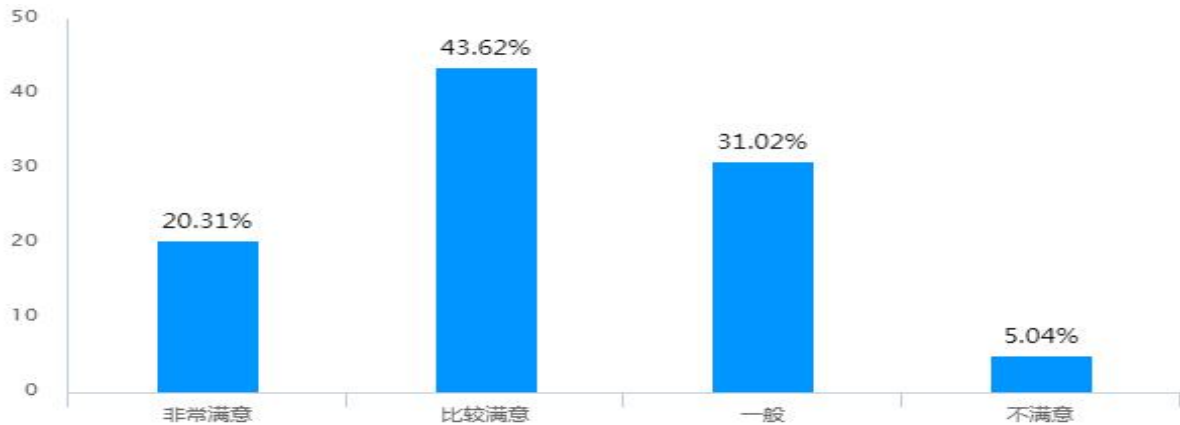
二、毕业生就业情况调查

为了解 2019 届毕业生就业情况，学校组织开展了 2019 届毕业生就业情况调研。有 635 名 2019 届毕业生通过问卷星填写了《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生就业情况调查》问卷，回收有效问卷 635 份，相关调查情况如下：

（一）工作满意度分析

根据样本调查数据显示，有 63.93% 的毕业生普遍对自身就业状况表示满意，其中 20.31% 的毕业生对就业状况表示非常满意，稍高于 2018 届毕业生；有 43.62% 的毕业生比较满意；有 31.02% 的毕业生表示一般；有 5.04% 的毕业生对自身的就业情况不满意。

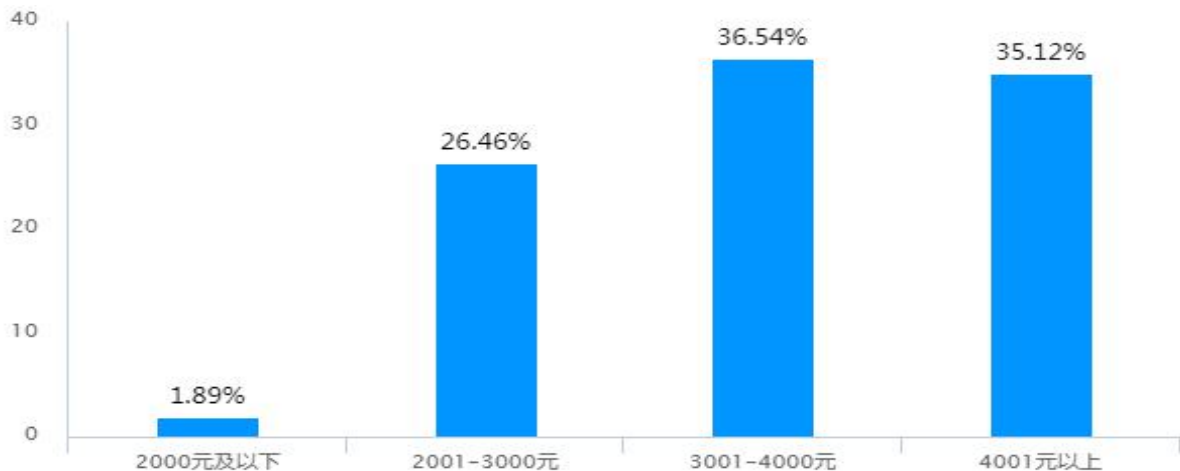
表 3-1 2019 届毕业生工作满意度情况



(二) 月收入分析

调查数据显示，2019 届毕业生的月收入相比较 2018 届毕业生有了较大幅度的提升。其中，有 35.12% 的毕业生签约薪酬在 4000 元以上，高于 2018 届毕业生的 21.55%；有 36.54% 的毕业生月薪在 3000 元以上；有 26.46% 的毕业生月薪在 2000 元以上；有 1.89% 的毕业生月薪在 2000 元以下，远低于 2018 届毕业生的 11.42%。

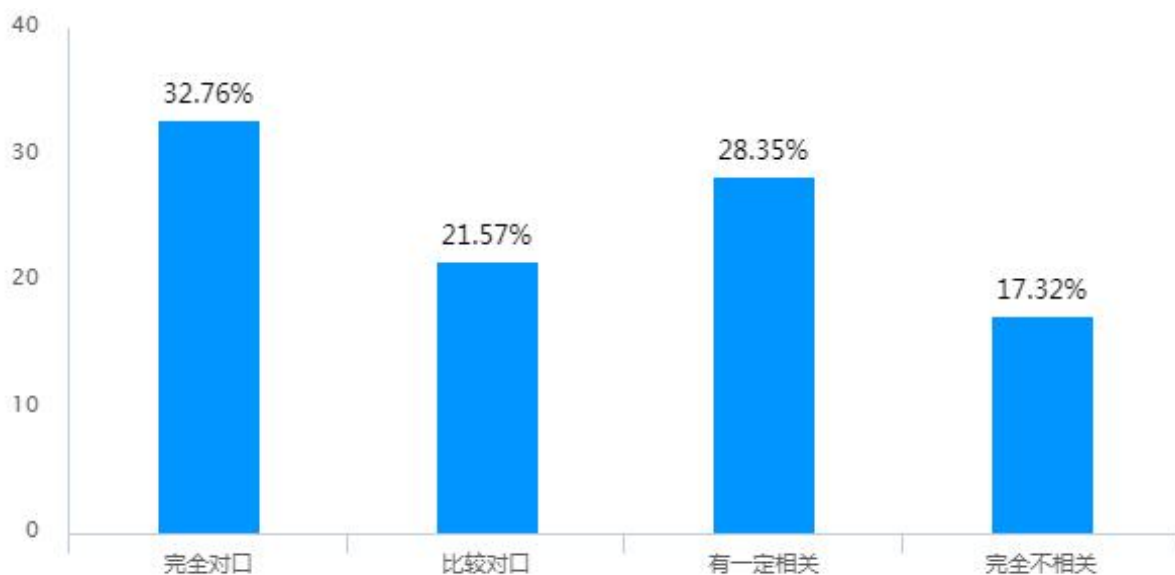
表 3-2 2019 届毕业生签约薪酬情况



（三）专业相关度分析

调查数据显示，82.68%的 2019 届毕业生从事的工作与专业对口或相关。其中，有 32.76%的毕业生所从事的工作与其所学专业完全对口；21.57%的毕业生从事与专业比较对口的工作；有 28.35%的毕业生从事与专业有一定相关度的工作；有 17.32%的毕业生从事与专业不对口或不相关的工作，相比 2018 届毕业生的 9.48%有所增加。

表 3-3 2019 届毕业生工作的专业相关度情况



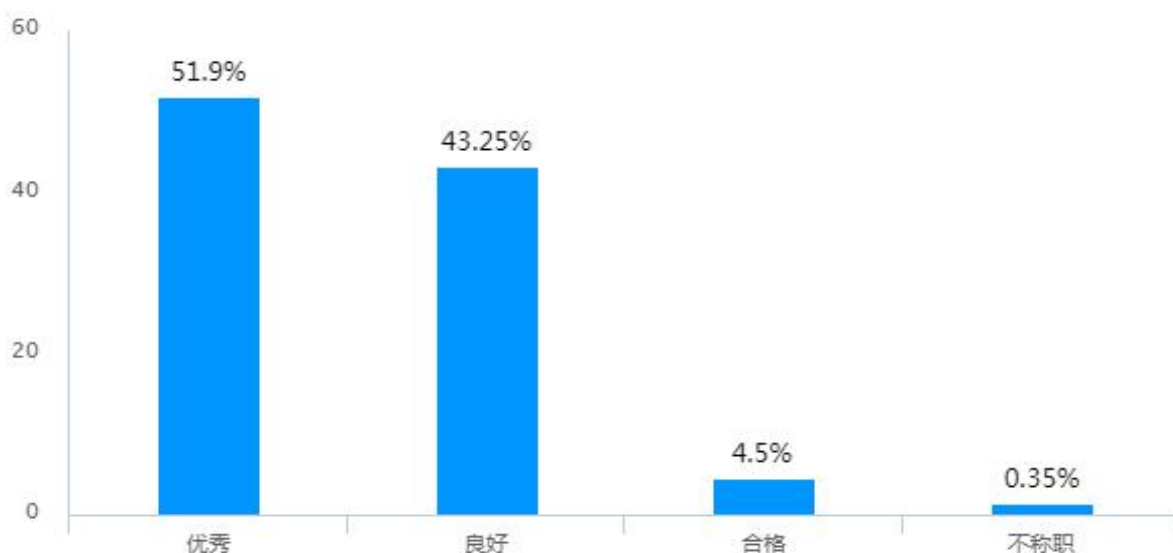
三、用人单位对毕业生质量的评价

为了解学校 2019 届毕业生就业质量情况，学校邀请了 289 家用人单位参加本次调研，填写《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生质量跟踪调查》问卷，相关调查情况如下：

（一）对毕业生工作情况的评价

调查数据显示，用人单位对我校 2019 届毕业生的工作表现给予肯定，有 95.15% 的毕业生得到了优秀和良好的评价，其中，有 51.90% 的毕业生获得用人单位优秀评价；有 43.25% 的毕业生获得良好的评价；有 4.5% 的毕业生获得合格的评价；仅有 0.35% 毕业生的表现不称职。

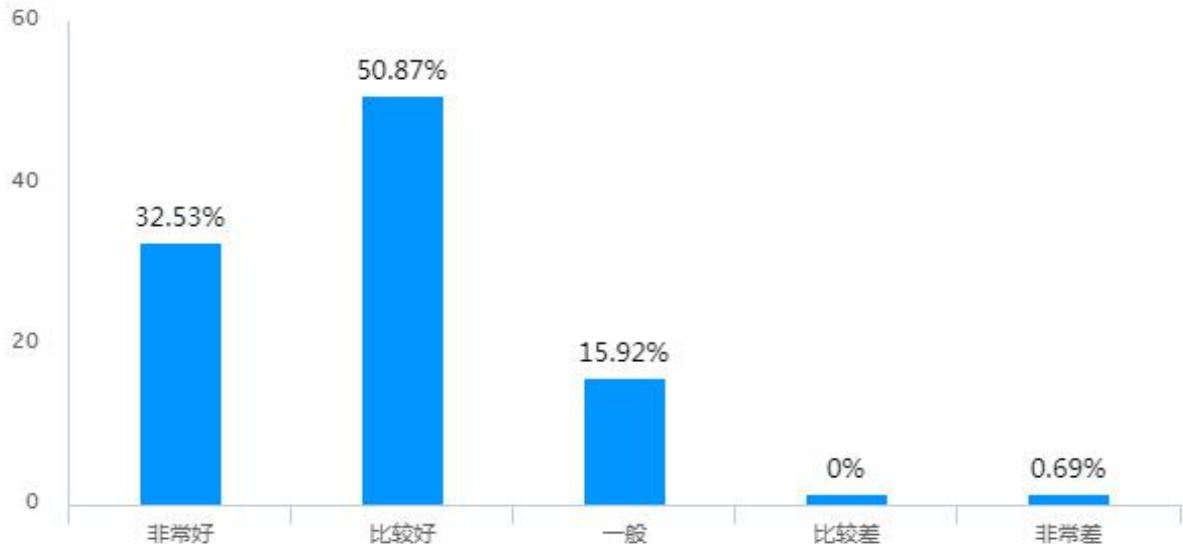
表 3-4 用人单位对毕业生的工作评价情况



（二）对毕业生的知识结构的评价

调查数据显示，用人单位认为我校有 83.4% 的毕业生的知识结构非常好或比较好；有 0.69% 的毕业生比较差或非常差，低于 2018 届的 1.76%。

表 3-5 用人单位对毕业生的知识结构评价情况



第四部分 2019 届毕业生就业变化趋势分析

一、毕业生规模变化趋势

我校近年的毕业生规模总体趋势保持上升趋势，就业工作难度增大。2019 届毕业生总数为 2875 人，2020 届毕业生人数预计将达 3135 人。

表 4-1 学校近四年毕业生规模一览表

年度	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
毕业人数 (人)	2798	2875	2875	3135

二、毕业生就业率变化趋势

近年来，学校本科毕业生初次就业率稳步提升，2019 届本科毕业生初次就业率为 91.93%，创历史新高；年终就业率也保持着较高的水平。

表 4-2 学校近四年毕业生就业率情况一览表

时间	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
初次就业率 (%)	80.48	90.67	91.59	91.93
年终就业率 (%)	93.04	96.29	96.09	95.48

三、现状满意度变化趋势

调查数据显示，毕业生对就业的状况普遍感到满意；认为就业情况不理想的毕业生比例保持在比较低的水平，2017 届为 3.21%，2018 届为 3.66%，2019 届为 5.04%。

四、专业相关度变化趋势

从我校本科毕业生工作与专业相关度来看，近年来有所起伏，2017 年和 2018 年均保持在 90% 以上。2019 年的毕业生工作与专业相关度又有所下降。

年度	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
专业相关度 (%)	84.12	94.55	90.52	82.18

五、就业地区流向变化趋势

我校毕业生主要的就业地区仍然集中在广西区内以及广东省，其他在区外就业的毕业生基本属于回生源地就业。2019 届毕业生在广东省的就业人数继续保持上升趋势。

表 4-3 学校近三年毕业生主要就业地区一览表

地区	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届
广西(人)	1598	1819	1963	1749
广东(人)	228	283	298	339
合计(人)	1826	2102	2261	2088

六、签约薪酬变化趋势

调查数据显示，我校毕业生月收入整体呈逐年上升的趋势，高收入比例逐年提高，低收入比例逐年下降。

表 4-4 毕业生签约薪酬变化情况一览表

签约月薪 情况	2000 元/月 以下	2001-3000 元/月	3001-4000 元/月	4001 元 以上
2017 届	17.63%	38.46%	25.96%	17.95%
2018 届	11.42%	39.87%	27.16%	21.55%
2019 届	1.89%	26.46%	36.54%	35.12%

第五部分 2019 届毕业生就业工作的主要措施

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，促进毕业生多渠道就业创业，实现更高质量和更充分就业，我校努力提高政治站位，全面推进 2019 届毕业生就业创业工作，在 2019 年严峻的就业形势下，实现了毕业生就业率保持稳定，就业质量稳步提升。我校采取的就业工作主要措施如下：

一、聚焦贯彻就业工作“一把手”工程，完善就业工作长效机制

学校坚持贯彻落实毕业生就业工作“一把手”工程，不断完善“领导负责、中心统筹、二级学院为主”的就业工作模式建设，强化“全员就业”的工作格局。结合近年学校就业工作实际，继续优化和完善就业管理制度以及激励政策，加强就业工作考核评价。学校就业工作领导小组组长与各二级学院院长签订毕业生就业工作目标管理责任状，明确各二级学院的毕业生就业工作阶段性和总体性目标，充分落实就业工作责任制度，落实就业工作“责任到人”。

二、聚焦搭建实践平台，提升毕业生就业创业能力

学校安排专门资金，支持创新创业教育教学及资助学生创新创业。2019 年以来共安排经费 300 余万元，用于创新创业学院建设、大学生创业园等实践平台建设、实验实训室建设、创新创业专业建设、大学生创新创业项目建设、组织参加“互联网+”大

学生创新创业大赛等专题竞赛、创新创业师资建设、创新创业学生培训活动、就业创业指导等方面。

加强双创师资建设建立双创工作平台，理顺工作机制。2019 年度选派 1 人参加人社部 SYB 创业培训师资提高班培训，1 人参加教育部大学生就业指导中心高校创业指导师培训班，2 人参加广西师范大学创新创业学院专创融合师资培训班；举办本校双创师资训练营，参训人数 60 人；组织专任教师 60 余人次赴浙江大学、云南大学、北部湾大学、广西师范大学等多所区内外高校创新创业基地开展师资培训，提高了师资队伍教学水平。

强化学生创新创业能力培训。先后组织学生参加云南大学创业实训营等各级各类训练营 24 人；与桂林市人社局联合开办 SYB 创业培训班 8 期，共计培训 475 余人（其中建档立卡的贫困生 45 人）。

大力组织参加各级创新创业竞赛。组织学生参加第五届“互联网+”全国大学生创新创业大赛，我校师生共计系统申报 402 个创新创业项目，获得区赛银奖 1 项，铜奖 9 项，奖项数量取得历史最好水平；组织广西壮族自治区人社厅主办的第二届广西中华职业教育创新创业大赛，取得区赛银奖 1 项，铜奖 2 项，优秀奖 5 项。

继续实施大学生创新创业训练计划项目。组织学生积极参加 2019 年自治区级和国家级大学生创新创业训练计划项目，2019 年大学生创新创业训练项目立项 75 项，其中国家级 6 项，自治

区级 69 项。

三、聚焦就业引导和服务工作，拓宽毕业生就业渠道

推送优质就业信息。2018 年 9 月到 2019 年 7 月，就业创业指导中心共向毕业生发布 750 家用人单位的有效就业招聘岗位信息近 2000 条，为毕业生提供的岗位信息总数为 10029 个。

加强校园招聘活动组织，发挥毕业生就业主渠道作用。成功举办 2019 届毕业生校园大型双选会活动，共有 170 多家用人单位到校参加双选活动，招聘人数达 7000 多人，创参会单位数量、就业岗位数、毕业生参会人数历年最高记录，极大发挥了毕业生的就业主渠道作用；组织毕业生参加广西 2019 届普通高校毕业生招聘系列活动、“全国大中型企业面向 2019 届高校毕业生网上双选月活动”“桂林市重点工业企业专场招聘会”等大型活动近 10 次。

努力推进国家政策性就业项目。充分利用网络、知识竞赛等大学生较为乐见的宣传方式，辅以粘贴宣传海报、横幅、发放宣传手册等形式继续加大对毕业生选择国家政策性就业项目的宣传、动员工作，帮助毕业生了解有关政策和优惠措施，树立面向基层就业的信心和决心，取得了较好的成效。2019 届毕业生中有 37 人录取特岗教师，有 45 名学生被“西部志愿者”计划项目录取，有 6 名学生参加“三支一扶”项目，有 1 名毕业生入伍参军。

积极做好就业困难毕业生、建档立卡毕业生的帮扶工作。学

校 2019 届毕业生共有农村建档立卡贫困户学生 190 人，其中 179 人按时毕业，另有 11 人因未达到毕业条件等原因延迟毕业。学校主要通过“明确责任，贯彻落实就业帮扶‘一把手’工程”“建立‘一对一’帮扶档案，准确掌握建档立卡毕业生就业情况”“强化工作成效，认真做好就业指导和服务”“多措并举，积极构建帮扶机制”等措施开展 2019 届农村建档立卡贫困户毕业生就业帮扶工作。截止 7 月 27 日，按时毕业的 179 人已经实现 100% 就业。

强化市场导向，积极开展就业市场调研工作。学校组织专人赴广州、深圳等地开展就业市场开拓及毕业生就业状况调研工作，深入了解毕业生工作状况，了解企业人才需求；到广西人才市场进行工作交流，进一步加深与人才管理服务机构的联系，为就业信息、招聘活动策划组织、就业创业指导、毕业生业务办理服务等方面的合作夯实了基础。

四、聚焦强化育人使命，打造一支稳定的就业创业工作队伍

打造就业创业师资团队。学校现有创新创业教育教师 42 人，大学生生涯规划与就业指导教师 20 人，就业创业师资队伍稳定；全年共选派教师 60 余人次参加区内外创新创业专题师资培训班，选派 5 名辅导员参加 2019 年全国高校就业指导人员培训（中级）班培训，提升教师的就业创业指导服务水平；遴选 68 名校内外专业人士进入我校创新创业导师库，其中我校校长杨树喆教授等 16 人成为首批自治区优秀创新创业导师人才库入库导师。

提升毕业班辅导员的就业工作能力。学校对 2019 届毕业班辅导员集中开展就业工作培训 4 期，帮助毕业班辅导员了解就业工作的相关政策和规定，学会使用就业工作软件，熟悉就业工作中各项工作流程和注意事项，保障本届毕业生就业工作的顺利开展。

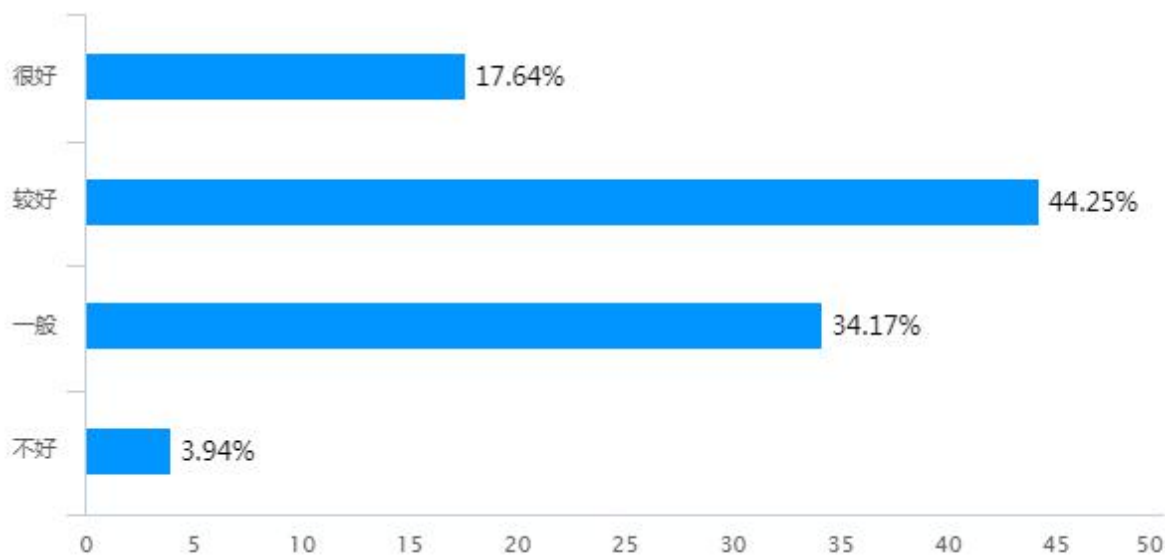
第六部分 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学情况的反馈

（一）2019 届毕业生对掌握的知识和技能的情况反馈

通过《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生就业情况调查》数据显示，毕业生对于通过学校的教育教学对所学专业的基本理论和基本技能掌握的情况，有 17.64% 的毕业生表示很好，有 44.25% 的毕业生表示较好，有 34.17% 的毕业生表示一般，有 3.94% 的毕业生表示不好。

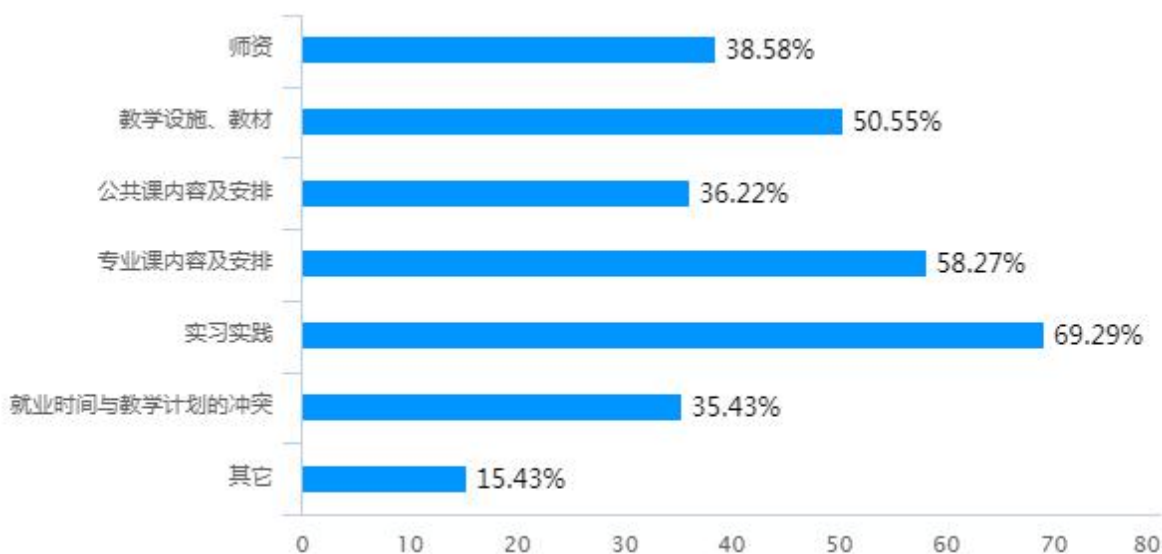
表 6-1 毕业生掌握的知识和技能的情况反馈



（二）对学校在教育教学方面提出的改进情况反馈

通过《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生就业情况调查》数据显示，毕业生对学校在教育教学方面提出的改进内容来看，排在前三位的为有实习实践（69.29%）、专业课内容及安排（58.27%）和教学设施和教材（50.55%）。

表 6-2 毕业生对学校在教育教学方面提出的改进情况反馈

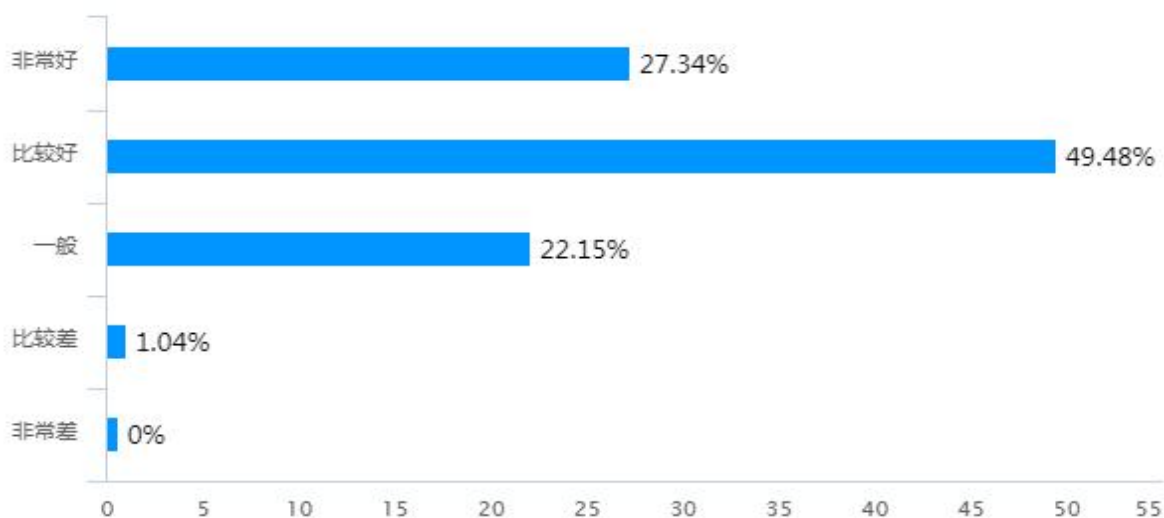


二、用人单位对学校人才培养方面的评价

(一) 对专业设置与社会用人实际需要适应情况

通过《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生质量跟踪调查》数据显示,有 76.82%的用人单位认为我校专业设置与社会用人实际需要适应性非常好或比较好, 22.15%认为一般, 有待进一步加强。

表 6-3 用人单位对我校专业设置与社会用人实际需要适应情况



(二) 对人才培养方面的反馈

《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生质量跟踪调查》数据显示，用人单位希望我校在对学生的专业知识的更新、实践动手能力、基础知识的扩充、计算机应用能力、管理能力的训练等方面需加强改革及培养。

表 6-4 用人单位对我校人才培养方面的反馈情况



（三）对毕业生需加强和改进的方面内容反馈

《广西师范大学漓江学院 2019 届毕业生质量跟踪调查》数据显示，用人单位认为我校毕业生需要加强的方面主要有：创新能力（48.02%）、业务能力（39.65%）、专业素养（37.89%）、社会交往能力（37.89%）。另外，在综合素质、合作精神、敬业精神、工作作风和道德修养上也需要有所加强。

表 6-5 用人单位认为我校毕业生需加强和改进的内容

